

COMUNE DI RHO

Il Collegio dei Revisori

Certificazione alla Preintesa contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2022.

Vista la determinazione n. 1327 del 02.12.2022 a firma del Direttore Area 1 avente ad oggetto “ Costituzione Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente non dirigente. Anno 2022”

Visto il testo della Preintesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente siglato dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 02.12.2022 ricevuto in data 07.12.2022;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del 07.12.2022, sottoscritte dal Direttore Area 1, che accompagnano la costituzione del Fondo 2022 e l'ipotesi di accordo di cui sopra, nonché l'attestazione di copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla contrattazione integrativa 2022;

Verificato che l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2021 come da certificazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e trasmessa al MEF e già acquisita agli atti;

Rilevato che la spesa del personale iscritta nel bilancio di previsione 2022/2024 non comporta il superamento del tetto della spesa per il personale relativo al triennio 2011/2013;

Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL comparto Enti Locali 21/05/2018 agli artt. 8 - 67 - 68, dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, dall'art. 33 D.L. 34/2019 e dal DPCM 27/4/2020;

Visto l'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017 che stabilisce il limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio;

Premesso che la quantificazione delle risorse decentrate - parte stabile – è effettuata automaticamente senza margini di discrezionalità con provvedimento dirigenziale mentre la parte variabile del Fondo risorse decentrate è di competenza della Giunta che ha provveduto con la delibera 193 del 30.08.2022 a dettare le linee di indirizzo in materia di incentivazione del personale del comparto per l'anno 2022;

Preso atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 del personale non dirigente del Comune di Rho che si riassume nel seguente prospetto:

Tabella sintesi risorse stabili

Art. 67 comma 1 - CCNL FL 21/05/2018	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 al netto delle posizioni organizzative	€ 766.831,07
Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00
Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 11.504,00
	TOTALE	€ 816.190,87

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	DESCRIZIONE	
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - ISTAT e Censimento	€ 8.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 85.849,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 952,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. e)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 52,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 104.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 68, comma 1	eventuali risorse residue stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 18.808,00
	totale risorse variabili	€ 308.313,22

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – con decorrenza anno 2008, passaggio dipendenti a SERCOP)	-€ 5.133,59
Decurtazioni del fondo parte fissa (riduzioni per esternalizzazioni di servizi – nido e assistenti sociali)	-€ 58.081,00
decurtazione permanente ai sensi del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2014	-€ 75.692,00
dec. art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75/ limite 2016	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 138.906,59

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 816.190,87
Risorse variabili	€ 308.313,22
decurtazioni	-€ 138.906,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 985.597,50

Definizione somme regolate dal contratto

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	597.013,00 €
Somme regolate dall'atto	388.584,50 €
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 985.597,50

Verificato che il Fondo per il personale del comparto, rispetta il limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 tenuto conto delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato che considera come limite di Ente oltre al fondo dipendenti anche la spesa per i fondi delle posizioni organizzative, straordinari, retribuzione accessoria Segretario Comunale e quella dei dirigenti (di cui alla determina 1379 del 14.12.2022 Area 1) con riferimento all'esercizio 2016;

Verificato che con le attestazioni di copertura finanziaria forniti dal Direttore Area Servizi Programmazione Economica e Entrate allegate all'Ipotesi CCDI 2022 e con apposito prospetto che fa riferimento alla determina 1327 del 02.12.2022, pagina 8 punti dal n. 3 al n. 8, vengono garantiti gli stanziamenti nel bilancio di previsione 2022-2024;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa rilasciati dal Dirigente Area 1;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e i principi contabili collegati ed in particolare il n. 4/2;

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori, a conclusione delle verifiche effettuate, nel rispetto dell'art. 8 comma 6 del CCNL del 21.5.2018, e per i motivi esposti nei punti precedenti,

RACCOMANDA

La necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- La spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese del personale non deve superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- I compensi relativi all'indennità di risultato devono sempre essere corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- Di rivedere dal prossimo esercizio l'iter di approvazione del contratto decentrato collocandolo nelle sue diverse articolazioni all'inizio dell'anno.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla conformità del contenuto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigente anno 2022 alle disposizioni di legge vigenti in materia ed ai limiti della contrattazione nazionale e sulla compatibilità economico finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato anno 2022 sulla base delle stime contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal Comune di RHO;

CERTIFICA

Che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei limiti normativi/contrattuali vigenti e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022 nel limite dell'importo complessivo di euro 985.597,50.=

Comune di RHO, 20.12.2022

Il Collegio dei Revisori

D.ssa Adriana Gammino

Rag. Pietro Rapelli

Dr. Fabio Martinelli